

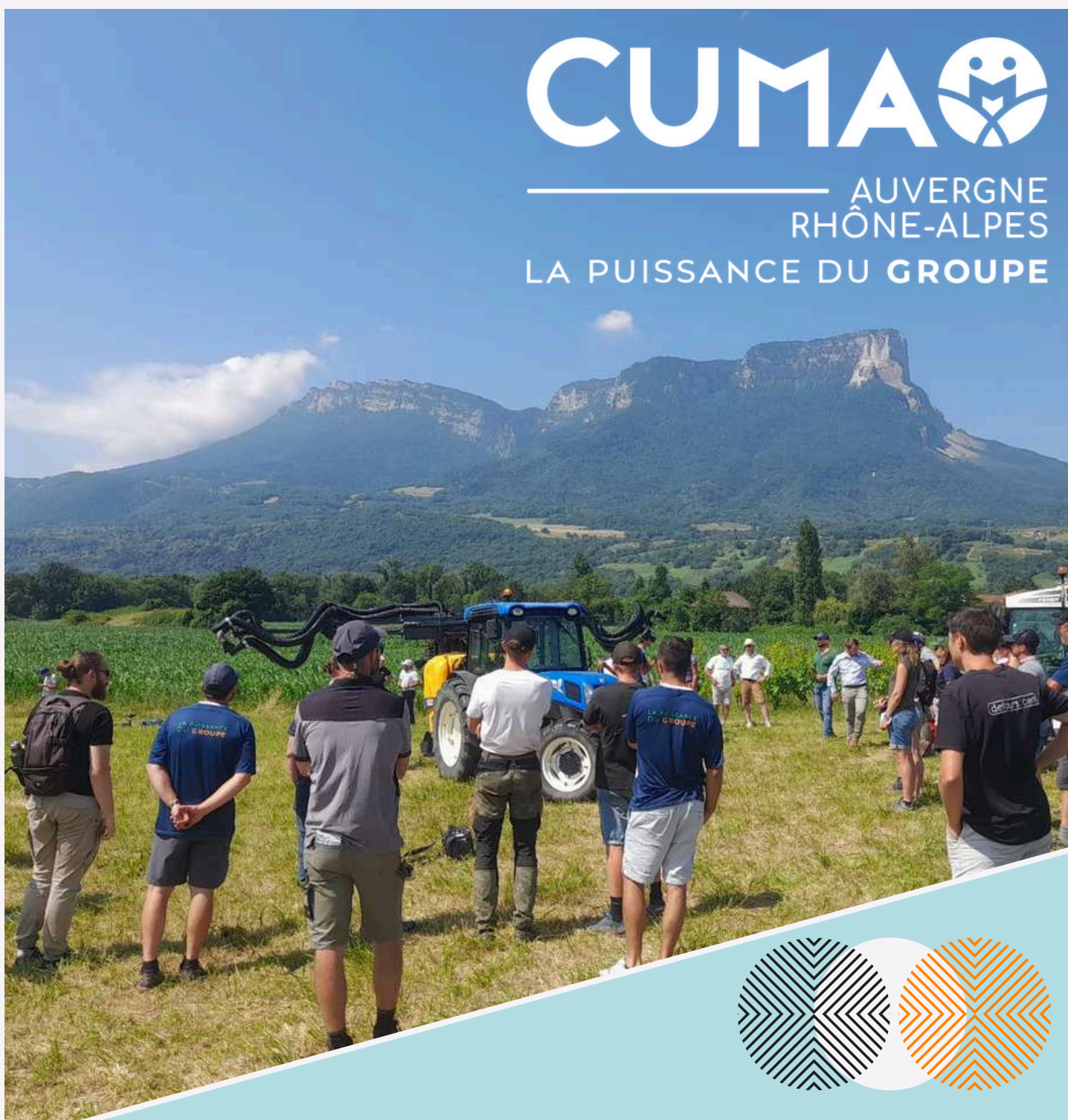
RAPPORT D'ACTIVITÉ

JANVIER 2024
JUN 2025

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES CUMA
D'Auvergne-Rhône-Alpes

CUMA 

Auvergne
Rhône-Alpes
LA PUISSANCE DU GROUPE



SOMMAIRE



- Mot du Président
- Temps forts
- Rapport d'activité
 - Vie du Réseau
 - Influence
 - Assistance et Juridique
 - Formation
 - DiNA
 - Renouvellement des actifs et travail
 - Emploi
 - Agroéquipement et économie
 - Agroécologie
 - Innovation
 - Numérique
- Nos partenaires



MOT DU PRÉSIDENT



Notre réseau traverse une nouvelle phase de transformation, portée à la fois par un environnement en constante évolution et par une dynamique interne renouvelée. Si les récentes restrictions sur les aides DINA et les aides aux investissements CUMA nous rappellent que rien n'est jamais acquis, des signes encourageants apparaissent : la rallonge de l'enveloppe DiNA pour 2026 ou encore l'augmentation de l'aide du Conseil Régional de 20 000 € à la fédération.

Dans ce contexte, le réseau CUMA AuRA continue de se structurer, de s'affirmer et de jouer pleinement son rôle. L'arrivée de nouveaux visages – François au COMEX, Julien chez Entraïd – illustre cette volonté de renforcer les liens et de faire système. Sur le terrain, notre capacité à accompagner les territoires se confirme, à l'image de notre appui conjoint à la FNCUMA auprès de la FDCUMA de la Drôme vis-à-vis des difficultés rencontrées avec le greffe de Romans.

Nous consolidons nos outils collectifs : des espaces d'échanges au service premium, c'est toute l'architecture du réseau qui gagne en maturité. Nous bénéficions également d'une reconnaissance croissante, tant sur le plan institutionnel (invitation au Comité Régional de l'Installation Transmission) que technique (interventions sur les charges de mécanisation, sollicitation sur des projets en lien avec le renouvellement des actifs agricoles).

Plus que jamais, les projets portés avec nos administrateurs – comme la démarche RACINE ou le voyage d'étude en 640 – illustrent une dynamique collective forte, tournée vers l'avenir. Les défis restent nombreux : repenser nos modèles économiques, structurer notre marketing, renforcer l'attractivité du réseau, sans oublier les enjeux d'emploi et de bien-être au travail dans les Cuma.

Autant de défis qui dessinent un cap clair : faire réseau et innover pour continuer à être un levier fort au service de l'agriculture de demain.



*Emeric Barbier,
Agriculteur et Président de la FRCUMA AuRA*



INTRODUCTION

Ancrée au cœur d'un territoire agricole riche et diversifié, la Fédération Régionale des Cuma d'Auvergne Rhône-Alpes (FRCUMA AuRA) œuvre chaque jour pour faire vivre la coopération et l'innovation au service du collectif. Aux côtés des Fédérations de Proximité, elle défend les intérêts des Cuma, valorise la mutualisation des moyens et accompagne les dynamiques locales qui façonnent l'agriculture de demain.

Dans un contexte de transitions multiples – économiques, sociales et environnementales – notre fédération se positionne comme un acteur pivot, à la fois force d'influence, appui technique et catalyseur de projets. Son action s'articule autour de quatre rôles essentiels : influence, service, collaboration réseau et projets/développement, autant de leviers qui traduisent notre volonté d'agir pour renforcer la dynamique collective agricole sur l'ensemble du territoire.

Ces rôles trouvent leur expression dans des missions concrètes, portées par nos équipes et pilotées par nos élus : organisation du travail et emploi, agroéquipement et économie, résilience des systèmes et agroécologie, renouvellement des actifs, dynamique d'innovation, vie coopérative, vie du réseau, influence et subventions Cuma.



Chaque thématique témoigne de notre ambition commune : accompagner les Cuma dans leurs choix stratégiques, valoriser leur capacité d'adaptation et faire rayonner le modèle coopératif comme moteur de transformation durable.

À travers ce rapport d'activité, nous partageons les réalisations, les temps forts et les partenariats qui incarnent cette énergie collective. C'est l'histoire d'un réseau engagé, en mouvement, et tourné vers l'avenir.

TEMPS FORTS

Retour en images sur les temps forts qui ont marqué l'année de la FRCUMA AuRA : séminaires, rencontres, projets et événements qui ont rythmé notre dynamique collective.



4 AVRIL

Rencontres du **réseau national** à Aubière (63)



10-11 JUIN

Séminaire des salarié-e-s du réseau Cuma AuRA à Saint-Martin-en-Haut (69)



20 JUIN

Rencontre avec Bruno FERREIRA, **DRAAF AURA** à la Cuma de l'Intrépide (69)



19 JUILLET

Rencontre avec Fabrice PANNEKOUCKE **président du Conseil Régional** à la CUMA des Éboulis (73)



1-4 OCTOBRE

Sommet de l'élevage - rencontres et espace sur le stand d'Entraid Médias



7 - 14- 19 NOVEMBRE

Les Belles Journées "Avenir en CUMA" (38, 15, 42)

2024

TEMPS FORTS



2024



9-11 DÉCEMBRE

Voyage d'étude dans les
CUMA des Landes, Béarn et
Pays-Basque

2025



31 JANVIER

Lancement du projet
RACINE

2025



4-5 FÉVRIER

Séminaire élu·e·s - salarié·e·s
à Beaufort (73)



ACTIFE
ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS & L'INSTALLATION
DANS LE MASSIF CENTRAL PAR LA FORMATION EN ÉLEVAGE

4 AVRIL

ACTIFE : lancement du
groupe de travail copiloté
par la FRCUMA AuRA



11-12 JUIN

Séminaire des salarié·e·s
du réseau Cuma AuRA à
Les Salles (42)

VIE DU RÉSEAU



Le cercle Vie du Réseau s'articule autour d'un objectif central : renforcer la cohésion et les échanges entre les fédérations, les équipes salariées et les élu·e·s, tout en assurant la **circulation fluide de l'information** et la **cohérence des actions à l'échelle régionale**.

Les temps d'animation, d'accompagnement et de coordination ont permis de **consolider les liens** entre les départements, d'appuyer les dynamiques collectives et de faire vivre pleinement la raison d'être du réseau : **fédérer, outiller et relier**.

• SÉMINAIRE ÉLU·ES ET SALARIÉ·ES À BEAUFORT

Les 4 et 5 février 2025, les élus de la FR accompagnés de l'équipe mission régionale se sont retrouvés pour deux jours de travail à Beaufort (Savoie). Au programme : interconnaissance des personnes, des activités, des projets. Et des pistes de travail pour une **dynamique de travail entre les élus et salariés**. Comme toujours, un accueil de haut niveau assuré par les élus savoyards.

• SÉMINAIRES SALARIÉ·ES

En 2024, deux jours se sont articulés autour des **partenariats** et d'ateliers en lien avec les activités des différents métiers.

En 2025, la journée s'est essentiellement centrée sur le **partage de résultats** et l'avancement des projets conduits régionalement

• 2 NOUVELLES INSTANCES POUR LES COMPTABLES ET LA VIE DES FÉDÉRATIONS

Après l'ouverture des groupes existants à l'ensemble des salariés du réseau, 2024 a vu la **création du cercle Comptable et du cercle Vie des Fédérations**. Ces deux nouveaux cercles complètent l'organisation interne donnant ainsi une espace d'échange et de construction à chaque rôle et chaque métier.

• GT FINANCES

Ces instances ont permis la mise à jour des tarifs assistance et formation ainsi que l'étude des charges de la flotte de véhicules. *à compléter*



14

Conseils d'Administration
dont 4 d'une journée

6

Réunions de bureau
dont 4 d'une journée





- ELABORATION DE LA STRATÉGIE DE COMMUNICATION

En collaboration avec les élus référents, nous avons défini nos **cibles prioritaires** et les messages à faire passer à chacune d'entre elles. Un concours photo "Vos plus beaux logos Cuma sur vos machines" a été lancé pour animer la communauté Facebook.

- UN SERVICE RESSOURCES HUMAINES POUR 6 FÉDÉRATIONS DE PROXIMITÉ

Au delà des salarié·e·s travaillant au niveau régional, la FRCUMA assure la **mise à disposition d'animateurs, d'animatrices et d'assistantes à six Fédérations de proximité**. Elle assure sa mission d'employeur en accompagnant douze salarié·e·s réparti·e·s en quatre équipes.

- STRUCTURATION DU SERVICE PREMIUM

Utilisé par six fédérations de proximité, ce service assure un **accès privilégié aux diverses compétences des chargé·e·s de missions régionales**. Les six jours par fédération (3 pour les plus petites) font essentiellement appel aux compétences en agroéquipement (préparation et intervention en journée technique), en communication (stratégie de communication de la fédération ou réalisation de support) et accompagnement de projet (accompagnement GIEE).





Le modèle Cuma est unique en Europe. Les fonds européens FEADER sont pilotés par les conseils régionaux. Le réseau Cuma à cette échelle est donc essentiel pour **défendre et représenter les Cuma**. Notre démarche est **proactive et toujours orientée solutions**. Nous agissons à la fois auprès des pouvoirs publics, des partenaires institutionnels et privés.

- MESURE 204 D'AIDE À L'INVESTISSEMENT EN CUMA

2024 a été une année record pour les aides à l'investissement accordées dans le cadre du FEADER aux Cuma d'Auvergne-Rhône-Alpes. Afin d'avoir une consommation cohérente avec l'enveloppe disponible et les besoins et enjeux des Cuma, la FRCUMA a proposé des **ajustements de la mesure**.

- DES CONVENTIONS DE PARTENARIAT RENOUVELÉES

Vivea, le Crédit Agricole, la Banque Populaire et Groupama sont des partenaires privilégiés. Nos collaborations se sont poursuivies et nous avons **renouvelé nos conventions de partenariat** pour travailler sur l'innovation, le renouvellement des générations et l'emploi.

- AUGMENTATION DE L'AIDE DU CONSEIL RÉGIONAL À LA FRCUMA DE 20 000 €

Afin de répondre aux nouvelles ambitions de notre projet et garder au premier plan la réalisation des actions nous avons formulé une demande d'augmentation d'aide et de taux de financement.

En passant de **60 à 80 % et de 45 000 à 65 000 € d'aide**, nous pouvons pérenniser nos actions et essaimer les initiatives engagées sur le territoire.



- LAURÉATS AAP ADEME : PRÊT POUR LES DIAGNOSTICS DE MÉCANISATION

La FRCUMA s'est positionnée sur trois appels à projet ADEME. Ces projets préfiguratifs sont des **clés pour proposer à l'avenir des diagnostics de mécanisation pour l'installation à l'agriculture**. Les projets ACCALMIE (piloté par ADICE) et ACCTE NORD (piloté par la Chambre d'agriculture de la Drôme) ont démarré en 2025.



8,8 Mons d'€

d'aides accordées en 2024
pour 616 dossiers

3,4 Mons d'€

d'aides demandées en 2025
pour 268 dossiers



Les assistantes agissent à plusieurs niveaux : auprès des CUMA, dans les Fédérations de Proximité ou à la Fédération Régionale. Elles accompagnent et soutiennent le réseau.

- ÉCHANGES ENTRE ASSISTANTES

Le **cercle Assist'Aura** a été créé en juin 2024 et aborde de nombreux sujets comme la GED, la dématérialisation des factures, l'organisation du travail et la gestion des priorités, les outils de suivi des tâches, l'usage de myCuma Infinity, le développement des services administratifs aux Cuma...

- AU NIVEAU NATIONAL

Participation au groupe national "CUMA pour les néophytes" : conception d'un guide de l'accompagnement des Cuma à destination des équipes d'animation.

- ÉCHANGES DANS LE CERCLE JURIDIQUE

Dans cette instance se traitent le suivi et l'**actualisation régulière des procédures** (mise en harmonie des statuts, kbis, création, liquidation, extension de circonscription...). C'est aussi un espace d'**échange de pratiques** (PV d'AG et rédaction des statuts, utilisation du guichet unique).

- ACCOMPAGNEMENT COOPÉRATIF

Les deux accompagnateurs coopératifs de la FRCUMA apportent leurs **expertises avant le dépôt des dossiers** au Haut Conseil de la Coopération Agricole (HCCA), à la fois pour les Cuma d'AuRA et celles de PACA.



42

dossiers acceptés au HCCA

dont 17

créations de Cuma

FORMATION



Notre organisme de formation est dédié à la **promotion et au développement des compétences dans le secteur agricole**. Notre mission principale est de contribuer à l'amélioration et au développement des compétences des agriculteurs·ices et des salarié·e·s, en leur permettant de **gagner en productivité et en durabilité**, et de **faire face aux défis actuels et futurs** de l'agriculture par la résilience.

• FORMATIONS POUR LES AGRICULTEURS·TRICES



En 2025, le 1er semestre compte déjà 29 actions réalisées et 323 stagiaires formés, confirmant la **dynamique positive de l'offre**.

• FORMATIONS POUR LES SALARIÉ·E·S

En 2024, 204 salarié·e·s ont été formé·e·s :

- 59 via l'offre régionale (6 actions OCAPIAT),
- 137 via notre organisme de formation (20 actions),
- 8 auprès d'autres organismes (6 actions).

En 2025, la dynamique se poursuit avec 44 stagiaires sur 13 actions FR OF et 17 stagiaires sur 7 actions externes, illustrant une **offre diversifiée et adaptée aux besoins des salarié·e·s agricoles**.

• AUDIT QUALIOPI



Notre certification a été renouvelée !

• EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION EN LIEN AVEC LA SDAC

Deux nouvelles thématiques viennent enrichir l'offre :

- **Comprendre et savoir interpréter sa comptabilité en CA**, pour aider les responsables à mieux lire, présenter et analyser les comptes de leur CUMA et faciliter les décisions stratégiques.
- **Les dynamiques humaines en CUMA**, destinée aux responsables souhaitant anticiper les tensions, renforcer la cohésion et outiller la gestion humaine des collectifs.



Nos **catalogues de formation** sont disponibles sur notre site internet :



DISPOSITIF NATIONAL D'ACCOMPAGNEMENT (DINA)



Le DiNA Cuma est le **Dispositif National d'Accompagnement** des projets et des initiatives des coopératives d'utilisation de matériel agricole.

Il s'agit d'un **conseil stratégique** organisé sur plusieurs jours auprès des groupes d'agriculteurs en Cuma. Il a pour objectif de réaliser un état des lieux de la Cuma (gouvernance, situation économique et financière, organisation des chantiers, charges de mécanisation etc.), et de **proposer un plan d'action**. Le DiNA **implique de A à Z les agriculteur.ices** dans la construction commune des constats et mise en oeuvre des actions.

• RENOUELEMENT AGRÉMENT

L'année 2024 a vu le renouvellement pour 2 ans de l'**agrément de la FRCUMA AuRA** et par extension des Fédérations adhérentes pour la réalisation des DiNA.



• DEUX FORMATIONS DINA

Assurer la montée en compétence des animateurs et animatrices et un **accompagnement de qualité des Cuma** est une priorité de la FRCUMA. La thématique bâtiment a été abordée en 2024. Un retour sur les basiques (animation de l'état des lieux, valorisation du plan d'action) ainsi qu'une série de sujets spécifiques aux appui spécialisés ont été abordés en 2025.

• ÉCHANGES RÉGULIERS AVEC LA DRAAF

Des échanges réguliers avec les services de la DRAAF pour le suivi des dossiers et la gestion de l'enveloppe.

• ECHANGES NATIONAUX FINANCEMENTS COMPLÉMENTAIRES DINA

Afin de trouver des financements complémentaires, plusieurs pistes sont à l'étude : caisse des dépôts, FEADER - Réseau RNAR, Ministère de la transition écologique et les Conseils Régionaux.

• PARTICIPATION AU GROUPE NATIONAL DINA

Conception d'une grille d'analyse des DiNA afin d'en obtenir un retour qualitatif et **mesurer l'impact** du dispositif.



82 dossiers déposés

66 DiNA facturés

264 jours d'accompagnement

600 €/jour nouveau tarif (ancien 420€)

RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ET TRAVAIL



Un agriculteur sur deux part à la retraite en 2030 : assurer le relais entre les générations constitue un enjeu majeur pour la vitalité du réseau : nous visons à **rendre le collectif attractif** pour les jeunes agriculteurs, à faciliter l'installation et la reprise, et à **inscrire la dynamique coopérative dans la durée**.

- LES BELLES JOURNÉES AVENIR EN CUMA



Le Réseau des CUMA en AuRA et trois établissements scolaires se sont associés lors des "Belles Journées" afin d'informer les **300 apprenants / futurs installés** de l'importance des ressources qu'ils peuvent trouver dans les collectifs de leurs territoires. Ces événements ont mobilisé **55 élus et salariés du Réseau des CUMA en AuRA** pour agir sur les freins à l'intégration d'une CUMA.

- CONCEPTION ET DEMARRAGE DU PROJET ATHIRA



Le projet Inter-Onvar, ATIRHA, vise une meilleure prise en compte de **la dimension humaine dans l'accompagnement du renouvellement des actifs**. Conçu au printemps 2024, il a démarré en janvier 2025, pour une durée de **18 mois**. L'organisation du **séminaire de lancement** a été l'occasion d'échanger avec nos partenaires (Reneta, Trame, La Coopération Agricole, Gaec et Société & le Service de Remplacement) sur les accompagnements "humains" réalisés par nos réseaux respectifs.

- LES SUITES DU PROJET CO-AGIL



Les résultats du projet Casdar Co-Agil, clôturé en 2023, sont diffusés au moyen des **formations** (en formation initiale avec les étudiants en 5ème année d'Agronomie à VetAgroSup & en formation courte pour adultes), d'**une vidéo** sur la page du GIS Relance Agronomique et d'**un article scientifique** dans la Revue Agronomie, Environnement et société.



[lien vers la vidéo](#)



[lien vers l'article](#)

- PARTICIPATION AU PROJET ACTIFE

Projet de France Relance 2023, porté par le lycée agricole de Brioude (43) pour sur 5 ans, sur le **renouvellement des générations** dans le **Massif Central pour les filières d'élevage** à travers une communication attractive sur les métiers et de nouvelles méthodes de valorisation des compétences.



RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ET TRAVAIL



INSTITUT
D'ÉTUDES DU
TRAVAIL DE LYON

- LANCEMENT THESE CIFRE EN ERGONOMIE

Démarrage d'une **thèse en Ergonomie**, avec le co-financement de l'ANRT et en partenariat avec l'**université Lumière Lyon 2** et le laboratoire UMR EVS 5600. D'une durée de 3 ans, cette thèse vise à mieux comprendre dans quelles conditions les collectifs de travail CUMA sont une **ressource** pour le **travail des agriculteurs impactés par les changements climatiques**.

- CO-ANIMATION RESEAU MIXTE ET TECHNOLOGIQUE TRAVAIL EN AGRICULTURE

Co-animation de l'axe 1 du RMT Travail "Transformations du travail en agriculture", en partenariat avec l'**IDELE**.



Cette activité offre une **visibilité** sur les différents projets et réflexions en cours dans le secteur agricole. Mais elle permet également d'être identifié comme porteur de compétences sur cette thématique.



- ACCOMPAGNEMENT DE L'EMERGENCE DU GROUPE D'AGRICULTRICES ENTR'ELLES

- CONCEPTION ET DÉMARRAGE DU PROJET FACT TRAVAIL EN AGRICULTURE



L'émergence d'un **groupe d'agricultrices**, en Isère, souhaitant travailler ensemble et agir sur l'augmentation du nombre de responsables de CUMA femmes, a été l'occasion de structurer les réflexions au sein d'un groupe d'échanges nommés **Entr'elles**. En parallèle et pour venir enrichir les discussions avec des connaissances sur le **travail des agricultrices**, le pilotage d'une action du projet **FACT Travail en agriculture** a été lancé en décembre 2024. Cette action vise à **identifier les freins et les leviers à l'utilisation des agroéquipements en CUMA par toutes et tous**.



Dans un contexte où les exploitations agricoles connaissent des mutations rapides, **l'emploi en Cuma devient clé** pour une gestion optimale de l'exploitation.

Le réseau Cuma accompagne les Cuma dans cette évolution en cherchant à **dynamiser l'emploi salarié**, structurer les parcours professionnels et valoriser les métiers au sein des Cuma.

- **DYNAMIQUE DU GROUPE DE TRAVAIL EMPLOI**

Le groupe de travail Emploi s'est enrichi avec l'intégration de nouveaux élu.e.s, **renforçant la représentativité et la diversité des points de vue**. Ces échanges permettent de mieux coordonner les actions en faveur de l'emploi en CUMA et d'adapter les outils du réseau aux besoins du terrain.

- **FORMATION ET SENSIBILISATION À L'EMPLOI**

Le **Module CUMA** a été harmonisé à l'échelle régionale et complété par un **nouveau module sur l'organisation du travail et l'emploi**, destiné aux jeunes, étudiant.e.s et salarié.e.s d'OPA. Parallèlement, la formation « Être employeur, ça s'apprend » a été actualisée pour répondre aux exigences du référentiel AOS VIVÉA, garantissant une **offre pédagogique à jour et adaptée**.

- **COMMUNICATION SUR L'EMPLOI EN CUMA**

Deux **flyers** ont été créés : l'un à destination des cumistes, pour donner envie d'embaucher, et l'autre pour les jeunes, afin de faire connaître les opportunités de travail en CUMA.

- **OUTILS RÉSEAU ET RESSOURCES AU SERVICE DE L'EMPLOI**

Plusieurs outils ont été développés ou mis à jour pour **accompagner les CUMA et les animateurs-trices** :

- Présentation de l'**outil DUER** de Groupama et création d'un tutoriel pour faciliter son appropriation.
- Mise à jour de la **trame d'accompagnement** des projets à l'emploi, intégrant les aides financières mobilisables.
- Création d'une **vidéothèque** sur l'emploi en CUMA, favorisant le partage d'expériences et la montée en compétence du réseau.

- **CONVENTION VIVEA / FRCUMA SUR LE VOLET RH**

Une enquête a été menée auprès des CUMA employeuses de la Loire, dans le cadre d'une convention VIVÉA-FRCUMA AuRA. Ce travail vise à identifier les pratiques RH actuelles et à **détecter les besoins d'accompagnement**, pour construire des solutions adaptées et opérationnelles avec les conseillères formation.



Flyer "Et si votre CUMA passait à l'emploi ?"



Flyer "L'emploi en CUMA, c'est possible !"





Notre pôle « Agroéquipement & Économie » s'engage à promouvoir une **mécanisation adaptée, efficace et sobre**, tout en accompagnant les exploitations agricoles dans leurs choix stratégiques d'équipement.

Par la **production de données de référence**, le déploiement de **diagnostics** et **conseils en charges de mécanisation**, nous visons à renforcer la compétitivité des exploitations agricoles et à soutenir la transition vers des systèmes plus durables.

- RELANCE DU BANC D'ESSAI MOTEUR

En collaboration étroite avec la société S2A, nous avons remis en route le banc d'essai moteur (BEM), outil incontournable pour vérifier la santé des tracteurs et pour conseiller les agriculteurs à la conduite économique.

Projet OPTIMOTEUR

Optimiser l'usage des moteurs agricoles en vue de réduire les émanations de particules fines, telle est l'ambition de ce projet financé par l'ADEME. L'action vise à sensibiliser, former et évaluer les économies réalisées grâce aux diagnostics moteurs. Enfin, des expérimentations menées avec des groupes d'agriculteurs permettront de mesurer concrètement l'impact de différentes pratiques sur la consommation et la pollution.

Formation des opérateurs

Nos opérateurs, Olivier Souzy et Julien Fonlupt de la société S2A ont pu découvrir le fonctionnement du banc d'essai, merci à nos formateurs Fabrice Maitrot de Bourgogne-Franche-Comté et Eric Canteneur des Pays de la Loire.

Refonte de la formation écoconduite

La formation a été entièrement repensée pour devenir plus dynamique, interactive et concrète pour les stagiaires. Ce nouveau format sera déployé à l'échelle régionale dès 2025.



80 diagnostics

réalisés avec le banc d'essai moteur



• ESSAIS ET RAPPORT BIOGNV

En partenariat avec l'ADEME, GRDF, GRTgaz et sous la coordination de l'Association des Agriculteurs Méthaniseurs de France, nous avons participé à un **réseau national d'expérimentation portant sur l'utilisation de tracteurs** fonctionnant au bioGNV produit à la ferme (modèle New Holland T6.180).

L'objectif de cette expérimentation était d'évaluer, en conditions réelles, l'autonomie et les performances de ces tracteurs au bioGaz.



Rapport bioGNV

• 7 PROJETS CHARGES DE MÉCANISATION

Ces projets sont une reconnaissance de l'expertise de la FRCUMA sur les charges de mécanisation des exploitations agricoles.

Plusieurs formes d'interventions ont eu lieu à savoir de la sensibilisation de groupes sous forme de formation et voyage d'étude (CUMA - GIEE - conseillers) ou encore l'analyse de charges de mécanisation (étude de 28 fermes du réseau INOSYS).

Voyage d'étude en Suisse avec le groupe Biojolait (69)

La Chambre d'agriculture du Rhône et le réseau CUMA ont accompagné des éleveurs laitiers bio pour optimiser leurs coûts de matériel agricole. Une formation a permis d'analyser leurs charges et de proposer des pistes d'amélioration. Un voyage d'étude en Suisse a offert l'opportunité de visiter des fermes bio 100 % herbe et d'échanger sur les pratiques. Enfin, une analyse collective avec l'outil MECAGEST a permis de partager les résultats entre éleveurs. Les données recueillies seront transmises aux conseillers INOSYS pour une diffusion plus large.

• SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Afin de sensibiliser les agriculteurs-ices à la sécurité routière, nous sommes **intervenus lors des assemblées générales** de plusieurs fédérations afin de mettre en lumière le travail réalisé autour du freinage des convois agricoles. Dans la continuité, la FRCUMA a **produit, édité et diffusé une plaquette** en partenariat avec Groupama.



Plaquette réglementation routière





- 7 PROJETS CHARGES DE MÉCANISATION (SUITE)

Formation du GIEE Los Bons Pras

Les agriculteurs altiligériens, inspirés par une rencontre au GIEE de St Bonnet le Château dans la Loire, ont analysé leurs charges de mécanisation. Accompagnés par Quentin Pignol, ils ont comparé leurs stratégies et coûts, enrichis par les échanges avec un ETA.

Formation de 3 Cuma à Pontaurmur (63)

La formation a permis le calcul des coûts le matin, des échanges pratiques l'après-midi sur la récolte d'herbe et l'optimisation du matériel. Les retours d'expérience sur l'ensilage en commun ont été très enrichissants. Merci à la CUMA des Hautes Combrailles pour l'accueil et à la FP 63 pour l'organisation.

Formation gestion de l'herbe organisée par le FEDER

La matinée, animée par la Chambre d'agriculture du 63 a permis aux éleveurs de faire un "tour de prairie" et de confronter leurs choix de gestion de l'herbe.

L'après-midi la FRCUMA a poursuivi à la CUMA de Biollet. L'objectif était d'échanger autour du matériel de récolte sur les différents itinéraires techniques et leur coût.

28 fermes INOSYS passées au crible du MECAGEST

La FRCUMA, l'IDELE et le réseau des Chambres d'agriculture ont uni leurs compétences pour analyser les données structurelles et économiques de 28 exploitations du réseau INOSYS. L'objectif de cette étude est de dresser un état des lieux de la répartition des charges, tout en évaluant la cohérence entre le parc matériel, les choix d'équipement et les contraintes liées à la production.





A travers la mise à disposition de salarié·e·s régionaux auprès des fédérations de proximité, la FRCUMA accompagne des collectifs d'agriculteurs autour du changement de pratiques.

Découvrez les collectifs que nous avons accompagnés :

• CUMA DE ST BONNET LE CHATEAU

Depuis 2016, accompagnée par la FDCUMA 42 avec l'appui de la FR, la CUMA, GIEE, a atteint son objectif 1er : **révolutionner sa chaîne de récolte du fourrage et son organisation collective**. Le travail s'est progressivement orienté sur la diversification des prairies pour optimiser le système fourrager et réduire le travail du sol. Accompagnés dans "**Cap Protéines +**" par la FRCUMA, le travail s'axe sur une approche globale du système fourrager basée sur la définition d'un système d'exploitation adapté à leur objectif.

• CUMA DE POLLIONNAY

Labellisé GIEE de 2016 à 2024, le projet collectif a porté sur la recherche de solutions innovantes visant l'**autonomie protéique des exploitations** dans un contexte local de sécheresses récurrentes.

• CUMA BEAUJOLAISE DE SARCEY

La CUMA Beaujolaise de Sarcey a été labellisée GIEE de fin 2020 à fin 2023. Durant ces 3 années, les viticulteurs du collectif ont été motivés par la volonté de **reconcevoir leurs systèmes de production par l'introduction de couverts végétaux en inter-rang**.



Les livrables de **Saint Bonnet le château**



4 fiches de synthèse du **GIEE de la Cuma de Pollionay**



Les livrables du **GIEE de Sarcey**



• CUMA DE THODURE

La FRCUMA met à disposition un salarié pour l'animation d'agriculteurs de la CUMA de Thodure qui sont très enthousiastes de :

- **régénérer leurs sols pour s'adapter au changement climatique** par des couverts, des changements de rotations ou l'expérimentation de techniques et matériel pour réduire le travail du sol,
- **d'augmenter leur autonomie en azote,**
- de compléter les infrastructures écologiques pour **limiter l'érosion et augmenter le bien-être animal et la production.**

• CUMA DES 4 SAISONS LES 2 PIEDS SUR TERRE (L2PST)

Labellisé GIEE de 2016 à 2021 puis en 2022 avec la FDCUMA 69, le projet collectif est aussi accompagné dans le projet L2PST par la FRCUMA. Le groupe pilote régénération des sols des Monts du Lyonnais est composé depuis 2019 d'éleveurs laitiers et allaitants. Ils conduisent des essais sur la **réduction du travail du sol en culture de maïs**, sur des **rotations qui permettent une ration riche et équilibrée** pour les animaux et une **préservation du sol** (méteil, prairies courtes durée, mélanges de luzerne, prairies longue durée, sursemis de prairie, report sur pied, etc.).



Les livrables du GIEE de Thodure



Les livrables de la CUMA des 4 saisons





Au delà de l'accompagnement des collectifs, de nombreux projets, formations et expérimentations ont été menés pour soutenir et favoriser la diffusion de pratiques agricoles durables.

• LANCEMENT DU PROJET RACINE

Le projet RACINE (Ressources Agroforestières en Cuma : INnover & s'Équiper pour une gestion et une valorisation durable) est un **programme multipartenarial** porté par la FRCUMA Auvergne-Rhône-Alpes, en collaboration avec six FDCUMA (Ardèche, Drôme, Isère, Loire, Rhône, Haute-Loire) et Mission Haies AuRA.

Lauréat de l'appel à projets ADEME "Structuration de la filière de valorisation durable de la haie", RACINE vise à renforcer la **gestion et la valorisation durable des ressources agroforestières** au sein des Cuma de la région. Le projet s'articule autour de trois grands axes :

- l'**acquisition et la modernisation de matériels adaptés** aux coupes durables et aux spécificités locales ;
- le **développement et la diffusion de filières innovantes** de valorisation du bois agricole (litière plaquette, bois-énergie, bois d'œuvre) ;
- la **capitalisation et le partage d'expériences** entre les collectifs impliqués.

Le lancement du projet marque une étape structurante pour la filière agroforestière régionale. Une première étude de **recensement des retours d'expériences sur la litière plaquette** a été menée grâce au stage de Nathan Puaud de mars à août 2025 à la FRCUMA afin d'identifier les pratiques les plus pertinentes et de faciliter leur diffusion au sein du réseau.

• RADIO FOURRAGES

Lancé en 2023, le projet Radio Fourrages a permis la réalisation de **8 podcasts, 1 vidéo** et des **fiches de synthèse** autour des innovations agroécologiques conçues et conduites par des éleveurs et éleveuses en collectif pour **retrouver la multiperformance de leurs systèmes fourragers** face aux dérèglements climatiques.





Les CUMA sont des lieux privilégiés d'émergence d'idées nouvelles et de projets collectifs inspirants. Le défi du réseau est de les repérer et de les partager pour **maintenir la dynamique d'innovation** et s'adapter en permanence aux évolutions.

• VOYAGE D'ÉTUDE EN 640

Du 9 au 11 décembre 2024, 17 agriculteurs et salarié.e.s du réseau AuRA ont participé à un voyage d'études dans les Landes et le Pays Basque, à la rencontre du réseau CUMA 640.

Ces trois journées ont mis en lumière **l'importance d'un maillage territorial fort** et d'une proximité étroite entre fédération et CUMA pour repérer les besoins, accompagner les projets innovants et **gérer collectivement la prise de risque** grâce à des outils tels que l'intercuma ou les groupements d'employeurs.

Ce voyage, très apprécié des participant.e.s, a aussi permis de **nourrir la réflexion sur l'organisation du travail** et de **renforcer la cohésion entre les acteurs du réseau** autour d'une vision partagée de l'innovation coopérative.

• PARTICIPATION AUX CARREFOURS DE L'INNOVATION AGRONOMIQUE (CIAG)

La FRCUMA a participé aux CIAG organisés par INRAE le 28 mars 2024.

Gilles Berthonnèche est intervenu en table ronde pour **témoigner de l'engagement du réseau CUMA** en faveur des **innovations organisationnelles** au service de la transition agroécologique.

Il a notamment présenté l'exemple de la CUMA de Pollionnay et les actions phares du réseau qui **favorisent le partage et la diffusion des initiatives collectives**.

• TYPOLOGIE DES CUMA

Une réflexion a démarré autour des différentes typologies des Cuma afin de leur **proposer des services plus adaptés** et gagner en efficacité. La réflexion se poursuivra en 2026 pour définir des **critères** permettant de caractériser les Cuma et d'**outiller les fédérations** pour les accompagner.





La FRCUMA accompagne le **déploiement de plusieurs outils informatiques** pour faciliter la gestion en Cuma. Des enjeux importants de transformation numérique s'annoncent, notamment avec la dématérialisation des factures.

- KIT DE COMMUNICATION : DÉMATÉRIALISATION DES FACTURES**

Le kit comprend un flyer, une présentation pour les AG, un modèle de publication pour les réseaux sociaux et un modèle de mail pour **communiquer auprès des Cuma sur les nouvelles obligations** qui arrivent. Une FAQ a été partagée pour répondre facilement aux questions les plus fréquentes.



- ACCOMPAGNEMENT DU RÉSEAU SUR LEUR MONTÉE EN COMPÉTENCES**

Salarié·e·s et élu·e·s de la Fédération Régionale ou des Fédérations Départementales ont été formés à l'utilisation de la Suite Google et au Portail (communication interne).



5 nouvelles installations du logiciel my CUMA Planning et Travaux (MCPT).

- PARTICIPATION À DES GROUPES DE TRAVAIL À PORTÉE NATIONALE**

Le **Groupe de Travail Data**, porté par la FNCuma, vise à définir une **stratégie commune sur la gestion et l'utilisation des données** dans le réseau

- RENFORCEMENT DE L'ÉQUIPE**



François Hivernat



Florine George

François Hivernat a été élu référent numérique de la FRCUMA AuRA et siège au Comex de la SAS France Cuma Numérique. Florine George a évolué pour devenir Chargée de mission Numérique depuis le 1er janvier 2025 pour développer le conseil et les services autour du numérique.





MERCI À NOS PARTENAIRES



Fédération Régionale des CUMA Auvergne Rhône-Alpes

Agrapole - 23 rue JeanBaldassini
69364 - LYON cedex 7
04 72 76 13 43
<https://aura.cuma.fr/>

SIREN : 440102036 (N°SIRET 44010203600041)