

VISION

Élaborer collectivement une vision fédératrice

“Si tu veux construire un bateau, ne rassemble pas les hommes et femmes pour leur donner des ordres, pour expliquer chaque détail, pour leur dire où trouver les choses... Si tu veux construire un bateau, fais naître dans le cœur de tes hommes et tes femmes, le désir de la mer.” Antoine de Saint-Exupéry

PARTIE 1 : « LE POURQUOI DE LA FICHE »

De grands changements en perspective, des conflits à répétition, une baisse de motivation, un manque d'action, de la dispersion, peut-être est-ce le moment de redonner du sens aux actions menées par les membres du collectif ? L'animateur est alors amené à accompagner le collectif dans la définition ou la ré-interrogation de la vision.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Vision partagée

Élaborer une vision partagée est « un profond voyage à l'intérieur du cœur et même de l'âme d'une organisation. Il permet de révéler le rêve d'une communauté de travail, de l'exprimer sous la forme d'un futur idéal désirable par tous et suffisamment détaillé pour que chacun voit tout de suite comment il peut contribuer concrètement chaque jour à sa réalisation », selon Michael Doyle. Étape fondatrice d'un processus collaboratif plus vaste, elle vise à s'accorder collectivement sur le futur souhaité d'une organisation, d'un groupe de travail, d'un projet, d'un collectif ; en d'autres termes à en « fixer le cap ».

L'élaboration collective de la vision ne contredit ni le rôle ni la légitimité du leader, mais elle modifie l'image que l'on s'en fait traditionnellement. Le leader :

- Au lieu de tout porter sur ses épaules, propose un cadre de réflexion pour élaborer la vision avec lui, donne le ton et inspire le travail collectif. « Qui reprocherait au capitaine de s'entourer des meilleurs conseillers pour définir le cap ? ».
- Est garant de l'existence d'une vision et de sa cohérence. « Que dirait-on d'un capitaine de navire en partance, s'il s'engageait en mer sans connaître parfaitement le cap vers lequel il se dirige ? ». Cette vision servira de repère constant aux décisions à court, moyen et long terme
- Incamera ce rêve collectif, veillera à ce que chacun, chaque jour, réalise un peu de cette vision et pilotera sur la base d'un dialogue permanent entre aspirations (l'idéal) et réalité. « Comme le capitaine, [il a] la responsabilité [...] d'adapter en permanence le parcours pour profiter au mieux des vents favorables et pour s'accommoder au mieux des vents contraires ».



VISION

PARTIE 2 : DESCRIPTIF DE LA MÉTHODE, COMMENT S'Y PRENDRE ?

L'énoncé de la vision répond aux questions suivantes :

- De quelles réussites rêvez-vous ?
- À quels changements voulez-vous essayer de contribuer ?
- Imaginez le contexte dans trois à cinq ans lorsque l'organisation aura connu un gros succès : qu'y aura-t-il de différent ?

L'animateur peut inviter les membres du collectif à réfléchir et à décrire la situation idéale, dans trois à cinq ans, lorsque les actions menées par le collectif auront connu un grand succès, pour cheminer vers une vision commune.

La fantaisie guidée

Objectif

Prendre le temps de rêver, d'exprimer sa vision personnelle de la réalisation idéale du collectif. Parmi les idées imaginées, identifier et organiser les propositions qui deviendront celles du collectif.

Mise en œuvre (difficulté élevée)

C'est un voyage organisé dans le monde de l'imaginaire individuel au service du projet collectif. On favorise l'émergence d'idées, parfois originales, des acteurs qui œuvreront pour leur réalisation.

Télécharger la fiche Trame « [Fantaisie guidée - Agriculture écologiquement intensive : une vision motrice de son exploitation AEI](#) » avec exemple de texte

Cf Atelier de vision stratégique (Réseau québécois de villes et villages en santé). Rouyn-Noranda, ville et villages en santé (2007). Page consultée le 22 novembre 2018. rqvvs.qc.ca/outils-et-publications/outil/atelier-de-vision-strategique-la-fantaisie-guidee

Trucs et astuces

En amont, adapter le texte de la Fantaisie guidée à la réalité et aux problématiques du collectif accompagné. En fin d'atelier, le collectif confie à un petit groupe de personnes le soin de rédiger une proposition de vision sur la base des productions.

La fresque commune

Objectif

Prendre le temps de rêver en petits groupes et d'esquisser une vision de la réalisation idéale du collectif. Parmi les représentations imaginées, identifier les convergences qui deviendront le socle de la vision du collectif.

Mise en œuvre (difficulté élevée)

Former des sous-groupes de 4 à 6 personnes et leur fournir des feutres de couleurs et des feuilles de paperboard. Donner la consigne suivante, « Ensemble, imaginez-vous dans 3 à 5 ans lorsque les actions menées par votre collectif auront connu un grand succès : qu'y aura-t-il de différent ? De quelles réussites rêvez-vous ? Dessinez la situation telle que vous l'avez imaginée. »

Pour partager les productions en plénière, chaque sous-groupe affiche et présente aux autres sa fresque. A l'issue des présentations, d'autres sous-groupes se forment, avec au moins un représentant de chaque fresque, notent sur des post-it les convergences et divergences de vue.

Trucs et astuces

En fin d'atelier, le collectif confie à un petit groupe de personnes le soin de rédiger une proposition de vision sur la base des productions et discussions.